

***HUMAN RESOURCE MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS IN SCHOOLS:
LITERATURE REVIEW***

**SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SEKOLAH :
LITERATUR REVIEW**

Novita Putri

novitap140@gmail.com

Magister Manajemen, Universitas Winaya Mukti

Abstract

Human resource management (HRM) is the most important factor in the world of education. HRM is connected to the formation of educational staff and educators, both of which are important components in preparing educational programs. The COVID-19 pandemic, which spread to various parts of the world for several years and reached Indonesia, has made digitalization in the Indonesian education sector, namely schools, adapt more quickly to the era of digitalization than before. Current technological advances have had a positive impact on the world of education, which is inseparable from the management of human resources in schools. This research uses a literature review method by looking for previous research in journals that discuss HR management in organizations (such as schools) and related HRM issues. The purpose of this literature review is to identify related journals and factors that can help in answering the objectives of this research. The data used in the literature review is from 2018 to 2023. By searching on Google Scholar for keywords used by information systems, HRM, and schools, The data collection for this literature review was from national journals. A total of 55 national journal articles were selected based on the key, and after selecting based on the article topic, relevance of the title, and analysis results, there were 15 articles that were suitable. The results of this literature review are that there are several benefits obtained by installing an HRM information system in schools, including: increasing efficiency both in terms of time and performance; improving data management so that data expands more quickly and is more accessible; and educational issues that can focus more on strategic work.

***Keywords:* Human resource management, system informasi, education, school**

Abstrak

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan faktor terpenting dalam dunia pendidikan. MSDM terhubung dengan pembentukan tenaga kependidikan dan pendidik, yang keduanya merupakan komponen penting dalam penyusunan program pendidikan. Pandemi COVID-19, yang menyebar ke berbagai belahan dunia beberapa tahun yang sampai ke Indonesia, membuat digitalisasi di sektor pendidikan Indonesia, yaitu sekolah, menjadi lebih cepat beradaptasi dengan era digitalisasi dibandingkan sebelumnya. Kemajuan teknologi yang terjadi saat ini membawa dampak positif di dunia pendidikan, tidak terlepas dalam manajemen sumberdaya manusia yang ada di sekolah. Penelitian ini menggunakan metode literature review, dengan mencari penelitian-penelitian sebelumnya di jurnal-jurnal yang membahas manajemen SDM di organisasi (seperti sekolah) dan isu-isu MSDM terkait. Tujuan dari literature review ini adalah untuk mengidentifikasi jurnal-jurnal terkait dan faktor-faktor yang dapat membantu dalam menjawab tujuan penelitian ini. Data yang digunakan dalam literature review adalah dari tahun 2018 sampai dengan tahun 2023. Dengan mencari di google scholar kata kunci (keyword) yang digunakan system informasi, MSDM, Sekolah. Pengumpulan data untuk literature review ini dari jurnal nasional, Sebanyak 55 artikel jurnal nasional dipilih berdasarkan kunci, dan setelah dipilih berdasarkan topik artikel, relevansi judul, dan hasil analisis, terdapat 15 artikel yang sesuai. Hasil literature review ini adalah ada beberapa manfaat yang diperoleh dengan dipasangnya sistem informasi MSDM di sekolah, antara lain: meningkatkan efisiensi baik dari segi waktu maupun kinerja; meningkatkan pengelolaan data agar data diperluas lebih cepat dan lebih mudah diakses; dan peningkatan produktivitas karena pendidikan dapat lebih fokus pada pekerjaan strategis.

Kata Kunci: Manajemen sumber daya manusia, sistem informasi, pendidikan, sekolah

PENDAHULUAN

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) salah satu aspek penting dalam pengelolaan sekolah, MSDM berkaitan dengan pengelolaan tenaga kependidikan dan pendidik yang tentunya merupakan komponen utama dalam penyelenggaraan pendidikan. Pandemi COVID-19 beberapa tahun lalu yang mewabah di berbagai belahan penjuru dunia, tak terlepas di Indonesia, menjadikan percepatan dari digitalisasi hampir diseluruh lini organisasi yang ada di Indonesia, termasuk dunia pendidikan yaitu sekolah. Perkembangan teknologi apa yang terjadi sekarang mempunyai pengaruh yang besar terhadap karyawannya terutama kita sebagai manusia. Saat ini semua orang mengetahui sistem informasi dan bertindak dengan bantuan teknologi. Misalnya, saya sedang bekerja sekarang Manusia bisa digantikan dengan alat-alat modern. Dan jika terhubung ke lapangan pendidikan pembangunan teknologi juga cepat dan mempengaruhi dunia pendidikan. Kita bisa melihat lebih banyak dibandingkan di dunia pelajaran untuk presentasi informasi dan data rata-rata sudah dalam bentuk elektronik. Seperti surat edaran dalam bentuk elektronik dan tingkat informasi lainnya di situs web yang ada.

Digitalisasi menjadikan MSDM yang efektif dan efisien dapat meningkatkan kualitas tenaga pendidik dan kependidikan, Manajemen Sumber Daya Manusia adalah perencanaan pengorganisasian, pelaksanaan dan pengontrolan terhadap sumber daya manusia dalam organisasi untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien (Flippo, 2017). Sistem Informasi Manajemen (SIM) Sumberdaya Manusia di sekolah merupakan sebuah sistem manusia mesin yang terpadu, untuk menyajikan informasi guna mengelola sumberdaya manusia atau pegawai lebih efektif dan efisien. SIM Sumberdaya Manusia di sekolah dapat membantu pengelolaan data pegawai, data siswa, data sarana dan prasarana, serta data keuangan (Pujiyanto & Rusidi, 2018). SIM Sumberdaya Manusia di sekolah juga dapat membantu dalam meningkatkan kinerja sumberdaya manusia atau pegawai. SIM Sumberdaya Manusia di sekolah juga dapat membantu dalam meningkatkan kualitas pembelajaran (Widaningsih, 2016). SIM Sumberdaya Manusia di sekolah juga dapat membantu dalam pengembangan teknologi informasi di sekolah. SIM Sumberdaya Manusia di sekolah juga dapat membantu dalam pengembangan kualitas manajemen pendidikan (Ismail, 2015). SIM Sumberdaya Manusia di sekolah juga dapat membantu dalam meningkatkan kinerja karyawan (Reza *et al.*, 2020). Tujuan penulisan artikel ini adalah itu untuk mengetahui penerapan digitalisasi (sistem informasi) manajemen sumber daya manusia disekolah.

METODE

Penelitian ini menggunakan metode identifikasi jurnal penelitian sebelumnya terkait manajemen SDM pada organisasi (sekolah) dan hal terkait didalamnya. Literature Review ini digunakan untuk mengidentifikasi jurnal-jurnal yang terkait dan faktor mempengaruhinya yang diharapkan dapat mencapai tujuan organisasi (sekolah). Data yang digunakan dalam literature review yaitu pada tahun 2018-2023. Kata kunci (*keyword*) yang digunakan adalah system informasi manajemen SDM pada sekolah dan faktor faktor yang mempengaruhinya. Data pencarian untuk literature review dilakukan pada jurnal internasional dan nasional, serta terdapat proceeding dan buku untuk mendukung teori yang terdapat dengan jumlah 55 Artikel jurnal nasional yang dipilih berdasarkan kata kunci, kemudian setelah terseleksi sesuai dengan topik artikel dan relevansi judul dan hasil penelitian maka hasilnya 15 artikel yang sesuai.

PEMBAHASAN

Sistem informasi MSDM merupakan prosedur yang sistematis digunakan untuk pengumpulan, menyimpan, mempertahankan, menarik, memvalidasi setiap data yang dibutuhkan oleh sebuah perusahaan untuk meningkatkan ketepatan dalam keputusan sumber daya manusia. Fungsi sumber daya manusia bertanggung jawab untuk menarik, mengembangkan dan memelihara satuan kerja perusahaan. Sistem informasi sumber daya manusia mendukung aktivitas misalnya mengidentifikasi potensi-potensi karyawan, memelihara catatan lengkap atas tiap karyawan dan menciptakan program untuk mengembangkan ketrampilan karyawan (Suryati, 2011). Ini menunjukkan bahwa sistem informasi MSDM mempunyai kemampuan untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan atau pilihan banyak orang yang lebih berhubungan dengan aktivitas perencanaan sumber daya manusia baru. Di era pandemic COVID-19 pada tahun 2020 menjadikan percepatan pemanfaatan digitalisasi dalam setiap lini organisasi, termasuk disekolah. Pelaksanaan pembelajaran secara online, pelayanan sekolah secara online, serta pelaporan kinerja setiap hari tidak terlepas dari teknologi informasi. Penguatan penggunaan system informasi MSDM sangat membantu dalam mengontrol dan mengevaluasi setiap capaian kinerja guru dan tenaga kependidikan secara *realtime*. Menurut (Dewi, 2021) Sistem informasi MSDM bagi peningkatan mutu Pendidik di SMP Sabilillah Sampang yaitu merupakan hal yang baik untuk dilakukan karena ini memang seharusnya di laksanakan dengan semakin canggihnya teknologi yang ada saat ini. SDM yang ada di sekolah terutama pendidik yang memegang peranan penting dalam terselenggaranya pendidikan yang baik. Hal ini tentunya memungkinkan SDM harus memiliki wawasan yang lebih dari sebelum-sebelumnya yaitu sebelum diterapkan sistem tersebut. Selain itu penggunaan system informasi juga akan menambah keilmuannya. Sehingga dengan demikian secara tidak langsung dapat meningkatkan kinerja SDM yang dalam hal ini yaitu pendidik dan tenaga kependidikan. (Wijaya and Risdiansyah, 2020) Pilihan menerapkan sistem informasi akademik di sekolah sebagai pemanfaatan sistem informasi manajemen pendidikan menjadi pilihan yang sangat tepat, melihat bahwa kegiatan akademik merupakan kegiatan yang rutin dilakukan sehingga perlu adanya penerapan sistem informasi disana agar data terkomputerisasi dengan baik dan dapat memberikan layanan akademik yang optimal untuk para penggunanya. Selain itu, informasi yang dihasilkan dapat dijadikan sebagai landasan dalam pengambilan keputusan di tingkat manajemen sekolah. Tentunya pemenuhan kebutuhan sistem (*hardware* dan *software*) dilakukan untuk mendukung penerapan dan kelancaran penggunaan sistem informasi akademik. Maka sekolah melakukan peningkatan secara periodik agar kebutuhan sistem sekolah mengikuti tren perkembangan *hardware* dan *software*. Sedangkan kebutuhan pengguna (*brainware*) diperhatikan dengan baik oleh sekolah melalui pelatihan yang diadakan oleh sekolah sebagai upaya meningkatkan kemampuan pengguna sistem terutama guru dalam menggunakan komputer dan sistem informasi akademik sekolah. Tentunya masalah data-data sekolah untuk menyimpan data sudah secara daring begitu juga untuk mencarinya kembali apabila dibutuhkan akan lebih cepat dan mudah lagi karena menggunakan sistem informasi manajemen yang baik dan teratur. Selain itu dalam manajemen sekolah penerapan sistem informasi manajemen yang baik akan mempermudah dalam pengambilan keputusan dan juga

mempercepat pekerjaan bisa selesai tepat waktu dan akurat. Menurut (Harahap, 2021) manfaat dalam penerapan Sistem Informasi Manajemen (SIM) yaitu dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas data secara akurat dan tepat waktu, mempermudah pekerjaan manajemen mulai dari perencanaan pelaksanaan pengawasan dan lainnya, mampu meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan dapat meningkatkan produktivitas serta penghematan biaya dalam organisasi. Sistem sumber daya manusia pada level strategi mengidentifikasi syarat-syarat kemampuan karyawan (ketrampilan, tingkat pendidikan, jenis-jenis posisi, jumlah posisi dan biaya) yang dibutuhkan untuk dapat mendukung perencanaan organisasi. Pemimpin seharusnya adalah orang yang selalu menciptakan suasana bahwa semua masalah tentu saja ada solusinya. Pemimpin pun harus berani mencari panggung untuk mempublikasikan hasil kerja dari anggota, mencari ruang untuk berbicara dalam nuansa kekeluargaan dan mencari nuansa baru untuk selalu menyegarkan rasa nyama anggota (Manek; dkk, 2022) . Pada level manajemen, sistem sumber daya manusia membantu manajer memonitor dan menganalisa rekrutmen, alokasi, dan kompensasi karyawan (Suryati, 2011). Penerapan sistem informasi manajemen dalam manajemen sekolah sangat memiliki peranan penting seperti mempermudah penyajian informasi dan mempercepat dalam pengambilan keputusan. Manfaat diterapkannya sistem informasi SDM.

1. Meningkatkan Efisiensi

Diterapkannya teknologi dalam suatu sistem tentunya mampu meningkatkan sisi efisiensi sekolah, baik itu dari sisi performa hingga waktu. Prosesnya akan lebih cepat dan juga mudah, seperti proses pengajuan cuti ataupun jadwal mengajar serta mengukur kinerja pendidik dan tenaga kependidikan, semuanya bisa dilakukan oleh aplikasi. Seluruh hal tersebut sudah dibuat secara otomatis, sehingga akan memudahkan kepala sekolah.

2. Manajemen Data

Manfaat selanjutnya dari sistem informasi SDM adalah manajemen data yang lebih baik. Dengan menggunakan sistem informasi SDM, maka kepala sekolah beserta staf tenaga kependidikan sudah tidak perlu lagi menyimpan ribuan data berkas secara manual dan pusing-pusing dalam mencarinya. Seluruh data tersebut tersimpan di satu tempat, sehingga akan lebih mudah untuk dilacak dan diperbarui.

3. Meningkatkan Produktivitas

Manfaat yang satu ini berhubungan erat dengan efisiensi yang ada pada poin pertama. Bila perusahaan sudah berhasil memangkas waktu dalam seluruh urusan yang sifatnya manual, maka pendidikan dan tenaga kependidikan pun bisa melakukan pekerjaan lainnya atau bisa lebih fokus dalam menerapkan strategi demi mencapai kemajuan sekolah.

SIMPULAN

Penerapan sistem informasi MSDM di sekolah memiliki beberapa manfaat, yaitu: Meningkatkan efisiensi, baik dari sisi performa maupun waktu, Meningkatkan manajemen data, sehingga data tersimpan dengan lebih rapi dan mudah diakses, Meningkatkan produktivitas, karena tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dapat lebih fokus pada pekerjaan yang lebih strategis.

Selain itu, penerapan sistem informasi MSDM juga dapat membantu sekolah untuk: Meningkatkan mutu pendidik, melalui pelatihan dan pengembangan keterampilan yang dapat

dilakukan secara online, Memberikan layanan akademik yang optimal, melalui sistem informasi akademik yang terintegrasi, Mempermudah pengambilan keputusan, karena informasi yang dibutuhkan dapat diakses dengan lebih mudah dan akurat. Penerapan sistem informasi MSDM di sekolah merupakan hal yang penting untuk dilakukan, terutama di era digitalisasi saat ini. Dengan adanya sistem ini, sekolah dapat meningkatkan kinerja dan produktivitasnya, sehingga dapat memberikan layanan pendidikan yang lebih baik kepada peserta didik.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdilah kurniawan, L., Aziz, S., & Huda, N. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Organisasi*, 1(2), 337–340. <https://doi.org/10.58290/jmbo.v1i2.71>
- Abu Bakar Sidik, H., & Aziz, S. (2022). PENGARUH FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN: (Studi Pada PT Karunia Berlian Makmur). *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Organisasi*, 1(2), 72–79. <https://doi.org/10.58290/jmbo.v1i2.16>
- Astuti, N., & Ikhwan, K. (2022). Urgensi Deskripsi Pekerjaan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan : Sebuah Studi Literatur. *Inspirasi Ekonomi : Jurnal Ekonomi Manajemen*, 4(1), 12 - 23. <https://doi.org/10.32938/ie.v4i1.2082>
- Aquidowaris Manek; Desmon Redikson Manane; Nurul Huda; Yakoba . E. R. Kase (2022) ‘PENGARUH MANAJEMEN KONFLIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA RUMAH JAHIT K’-ONK (RJK) DI’, *Inspirasi Ekonomi : Jurnal Ekonomi Manajemen*, 4(4), pp. 52–66. Available at: <http://jurnal.unimor.ac.id/index.php/JIE/article/view/3770>.
- Dewi, I.M. (2021) ‘Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Peningkatan Mutu Pendidik di SMP Sabilillah Sampang’, p. 6.
- Flippo (2017) ‘Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. □ 113’, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), pp. 113–124.
- Harahap, F.A. (2021) ‘Penerapan Penerapan Sistem Informasi Manajemen Dalam Manajemen Sekolah Atau Perguruan Tinggi’, *Jurnal Basicedu*, 4(4).
- Ismail (2015) ‘Pengembangan Kualitas Manajemen Pendidikan’, *ITTIHAD: Jurnal Kopertais XI Kalimantan*, pp. 44–57.
- Pujianto & Rusidi (2018) ‘Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Data Sekolah Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ulu’, *Jurnal Annual Research*, 6(267), pp. 79–82.
- Reza, V. et al. (2020) ‘No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指

- 標に関する共分散構造分析Title', *Bussiness Law binus*, 7(2), pp. 33–48.
- Suryati, S. (2011) 'Peran Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Dalam', pp. 1–15.
- Widaningsih, E. (2016) 'Perubahan Sistem Manajemen Kepala Sekolah Dan Kinerja Guru Terhadap Kualitas Pembelajaran Di Sekolah Dasar Laboratorium PPL UPI Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung', *EduHumaniora | Jurnal Pendidikan Dasar Kampus Cibiru*, 1(2), pp. 1–6. Available at: <https://doi.org/10.17509/eh.v1i2.2728>.
- Wijaya, W.M. and Risdiansyah, D. (2020) 'Dampak Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pendidikan pada Kegiatan Akademik di Sekolah', *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 20(1), pp. 129–135. Available at: <https://doi.org/10.17509/jpp.v20i1.24564>.
- Dewi, I.M. (2021) 'Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Peningkatan Mutu Pendidik di SMP Sabilillah Sampang', p. 6.
- Flippo (2017) 'Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. □ 113', *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), pp. 113–124.
- Harahap, F.A. (2021) 'Penerapan Penerapan Sistem Informasi Manajemen Dalam Manajemen Sekolah Atau Perguruan Tinggi', *Jurnal Basicedu*, 4(4).
- Ismail (2015) 'Pengembangan Kualitas Manajemen Pendidikan', *ITTIHAD: Jurnal Kopertais XI Kalimantan*, pp. 44–57.
- Pujianto & Rusidi (2018) 'Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Data Sekolah Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ulu', *Jurnal Annual Research*, 6(267), pp. 79–82.
- Reza, V. *et al.* (2020) 'No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title', *Bussiness Law binus*, 7(2), pp. 33–48.
- Suryati, S. (2011) 'Peran Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Dalam', pp. 1–15.
- Widaningsih, E. (2016) 'Perubahan Sistem Manajemen Kepala Sekolah Dan Kinerja Guru Terhadap Kualitas Pembelajaran Di Sekolah Dasar Laboratorium PPL UPI Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung', *EduHumaniora | Jurnal Pendidikan Dasar Kampus Cibiru*, 1(2), pp. 1–6. Available at: <https://doi.org/10.17509/eh.v1i2.2728>.
- Wijaya, W.M. and Risdiansyah, D. (2020) 'Dampak Implementasi Sistem Informasi Manajemen Pendidikan pada Kegiatan Akademik di Sekolah', *Jurnal Penelitian Pendidikan*, 20(1), pp. 129–135. Available at: <https://doi.org/10.17509/jpp.v20i1.24564>.